



## VÝSTUPNÁ SPRÁVA

Multifaktorový pracovný profil

**Mia Brown**

mia.brown@example.com

23. marca 2023



Dostávate do rúk výsledok Pracovného profilu. Ide o základný dotazník, ktorý ponúka komplexný pohľad na individuálny štýl práce z hľadiska hlavných pracovných charakteristík a preferencií a takisto z pohľadu kladenia dôrazu na jednotlivé fázy pracovnej činnosti.

Dotazník nemá optimálny výsledok. Žiadny výsledok preto nie je ani pozitívny ani negatívny, lepší alebo horší. Výsledok odráža individuálny pracovný profil, poukazuje na jeho špecifiká a prednosti a upozorňuje na možné úskalía a riziká spoločne s odporúčaniami pre rozvoj. Každý profil je legitímny a funkčný v danom prostredí, tíme, kontexte alebo pre určitú pozíciu a pod. Preto je užitočné výsledky interpretovať vždy s ohľadom na situáciu, profesiu, úlohu a na zmysel využitia a neprijímať ich dogmaticky, ale ako cenný podklad pri rozhodovaní alebo pri prehĺbení sebanáhľadu a sebapoznania a ako podporný nástroj pri rozvoji.

## KONTROLNÉ ŠKÁLY

Platnosť výsledkov do určitej miery závisí od prístupu posudzovanej osoby k vyplňaniu dotazníkov - preto sú do dotazníka zaradené kontrolné škály, ktoré upozorňujú na možnú skreslenosť výsledkov, hlavne v situácii, kedy je konzistencia odpovedí nízka a zároveň je vysoká tendencia k štylizácii.

KONZISTENCIA ODPOVEDÍ

primeraná konzistencia dát

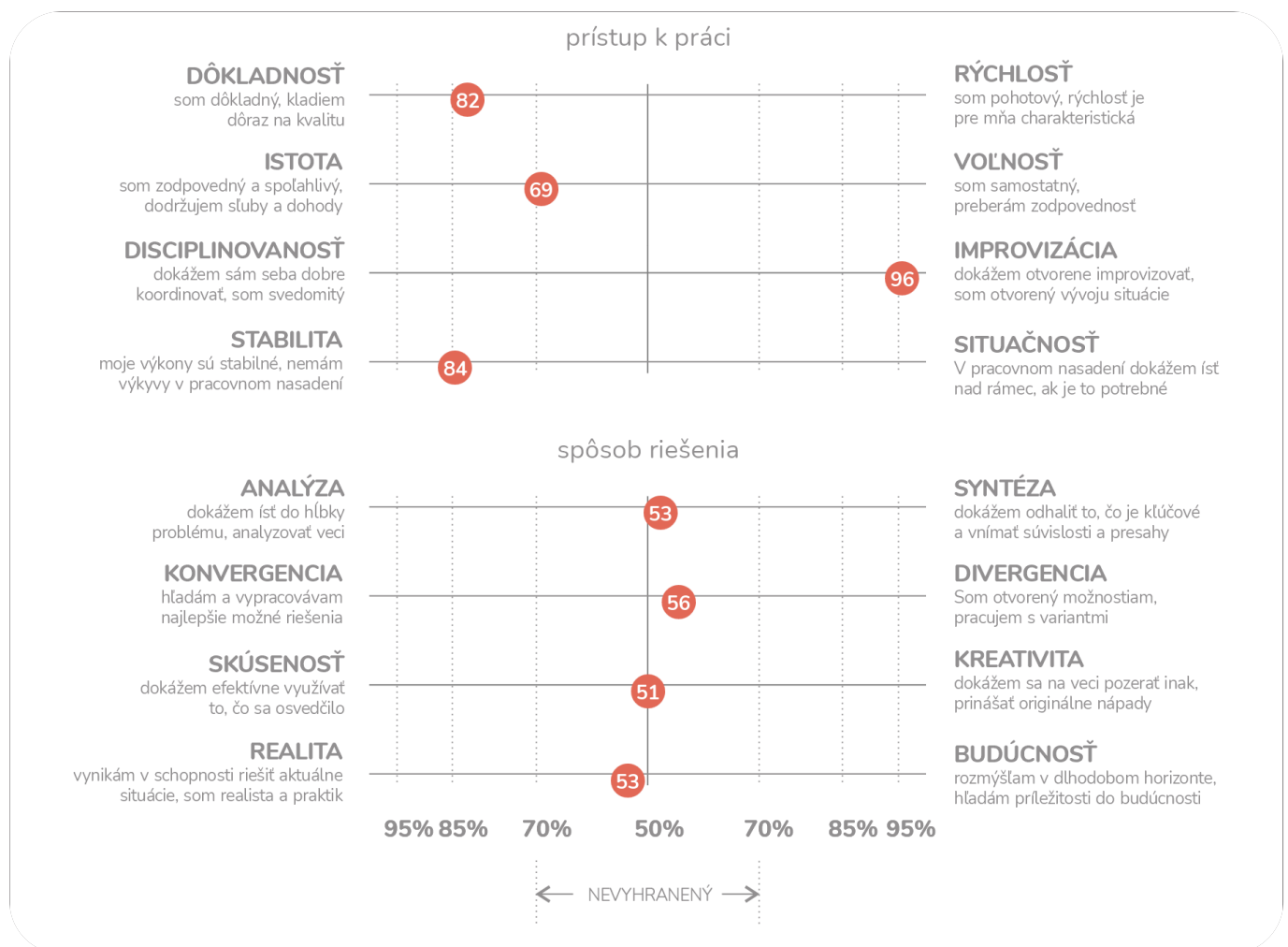
TENDENCIA K ŠTYLIZÁCIÍ

primeraná otvorenosť odpovedí

Graf nižšie prináša informácie o individuálnom pracovnom štýle. Vypovedá o tom, akým spôsobom človek rád pracuje, k akému štýlu práce sa prikláňa a súčasne prináša informácie o tom, kde sú jeho hlavné prednosti a aké pracovné výsledky môžeme od neho očakávať. Tieto pracovné charakteristiky by mali byť relatívne trvalé v čase, hlavne tie, ktoré sú výraznejšie profilované.

Je prirodzené, že väčšina populácie smeruje v jednotlivých škálach k priemerným hodnotám, výrazné profilácie sú vzácnejšie - pre orientáciu v miere profilácie Vám slúžia nielen percentá uvedené na ose "x" grafu, ale aj intenzita zafarbenia škál (čím tmavšia, tým výraznejšia profilácia). Opäť platí, že profilované výsledky alebo výsledky pohybujúce sa okolo priemeru nie sú lepšie alebo horšie. Výsledky okolo populačného priemeru sa často spájajú s univerzálnosťou a schopnosťou čiastočne čerpať z oboch protipólov škál. Výraznejšie profilácie môžu so sebou prinášať niektoré riziká súvisiace s jednostrannosťou, na druhú stranu ukazujú na výrazné predpoklady v jednom smere v porovnaní s výsledkami pohybujúcimi sa okolo priemeru. Preto má kľúčový význam porovnávať výsledný profil s pozíciou, nárokmi a požiadavkami pracovného miesta.

## ŠTÝL PRÁCE



Poznámka: hodnoty v grafe sú v podobe percentilov. Percentá, ktoré sú uvedené v hornej časti grafu, ukazujú, koľko percent populácie sa objavuje/skóruje v danom stĺpci a upozorňujú tak na význam vyhranosti.

V ďalších častiach správy nájdete slovné interpretácie profilu, zhrnutie hlavných výhod a potenciálnych rizík a odporúčania pre možný ďalší rozvoj.

VÝHODY	MOŽNÉ RIZIKÁ
<ul style="list-style-type: none"><li>■ orientácia na kvalitu, úsilie dôkladne premyslieť riešenie a rozpracovať ho do dokonalosti, precíznosť prevedenia a vysoká kvalita riešenia</li><li>■ využívanie sedliackeho rozumu a intuície, schopnosť prechádzať od jednej témy k druhej, pohotovo improvizovať a reagovať v nových a neznámych situáciách, otvorenosť k zmene a vývoju situácie</li><li>■ vyvážená výkonnosť, stabilné pracovné nasadenie, predvídateľnosť výkonu pre okolie, schopnosť rovnomerne vynaložiť energiu a presvedčiť sa disciplinovane k aktivite</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ dôkladnosť až na úkor efektívnosti z hľadiska investovaného času a energie, možná tendencia k perfekcionizmu, vo výsledku pomalšie tempo práce</li><li>■ tendencia podceňovať prípravu a plánovanie, menšia štruktúrovanosť a prehľadnosť pri konaní a postupoch, tendencia preskakovať medzi činnosťami alebo témami, odkláňať sa od plánu</li><li>■ nižšia situačná prispôsobivosť a efektívnosť v dynamickom prostredí, menej výhodná stratégia pre riešenie kreatívnych a inovatívnych úloh vyžadujúcich viac inšpiráciu ako disciplínu</li></ul>

V ďalších častiach správy nájdete slovné interpretácie profilu, zhrnutie hlavných výhod a potenciálnych rizík a odporúčania pre možný ďalší rozvoj.

## ROZVOJOVÉ ODPORÚČANIA

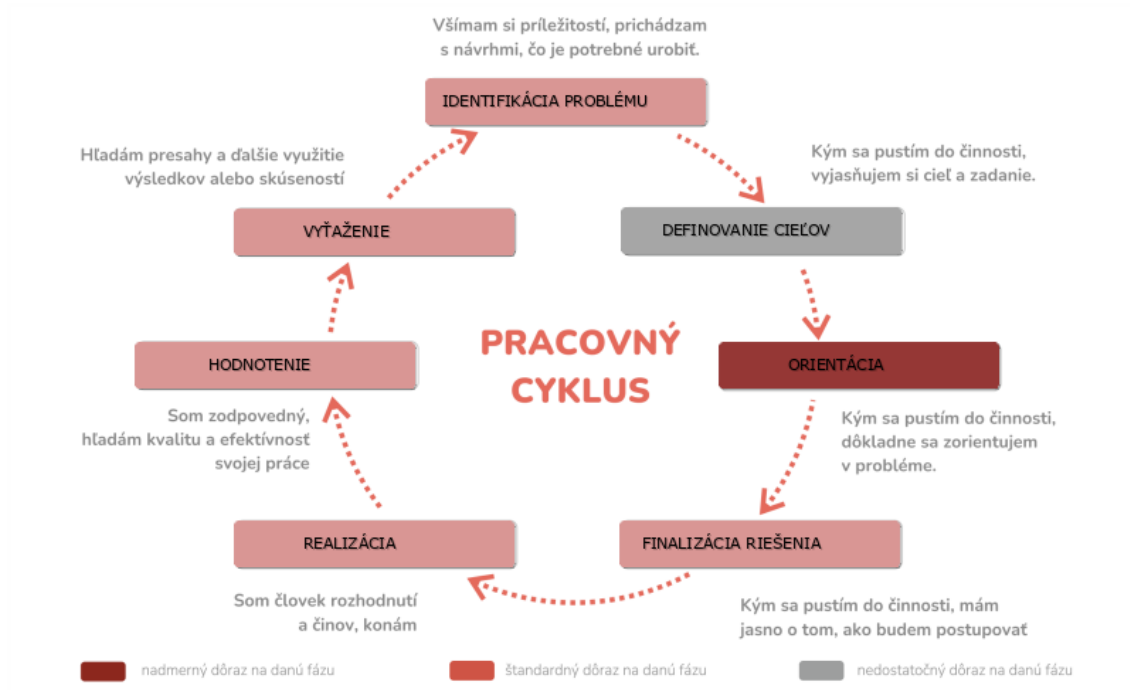
- Zvažovať návratnosť investovaného času a energie do vecí, brať ohľad na efektívnosť a s ohľadom na to usmerňovať svoju dôkladnosť a perfekcionizmus.
- Venovať čas príprave a premyslieť postup, prinajmenšom rámcovo plánovať a plánov sa potom držať, usilovať sa, aby postupy boli prehľadné.
- Pri úlohách vyžadujúcich tvorivé riešenie uvážiť vhodné podmienky vrátane priestoru na odreagovanie sa a oddych.

## ČO MÔŽE VIESŤ K VYŠŠEJ SPOKOJNOSTI A VÝKONU

- úlohy vyžadujúce dôkladné spracovanie a dostatok času na riešenie, ocenenie kvality práce.
- dynamické pracovné prostredie s voľne nastavenými procesmi, úlohy vyžadujúce pohotovú reakciu podľa vývoja situácie
- pokojné pracovné prostredie, dlhodobo vyvážené pracovné zataženie, dostatok času na plnenie úloh

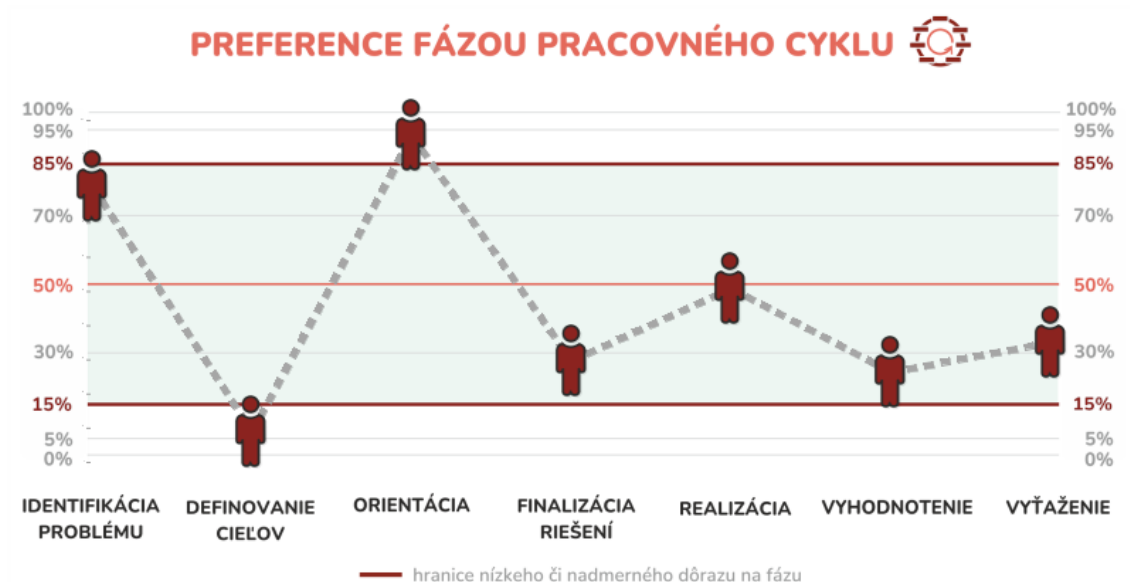
## PRACOVNÝ CYKLUS

Pri riešení väčšiny pracovných problémov alebo úloh prechádzame v optimálnom prípade nasledujúcimi krokmi alebo fázami riešenia. V reálnej praxi môže ale každý z nás akcentovať, podceňovať alebo preskakovať niektorú z nižšie uvedených fáz a v dôsledku toho potom postupovať menej efektívne. Preto schéma a graf nižšie prinášajú informácie o tom, čo je pre nás z hľadiska pracovného cyklu typické a môže prinášať inšpirácie, ako môžeme náš profil využiť efektívnejšie, alebo na ktoré fázy sa máme viac zamerať a zvýšiť tak pracovnú efektivitu.



## FÁZE ČINNOSTI

Graf nižšie prináša väčší detail pri pohľade na jednotlivé fázy činnosti. Ukazuje, aký výrazný dôraz je kladený na jednotlivé kroky riešenia v porovnaní so vzorkou populácie (viď percentá po stranách grafu, ktoré ukazujú, koľko percent populácie sa objavuje/skóruje v danom riadku).



Poznámka: Výsledky sú v grafe uvedené v podobe percentilov. Hranica rizika upozorňuje na fázy riešenia problémov alebo úloh, ktoré sú nadmerne akcentované alebo naopak sa im neprispieva dostatočný dôraz. Jedno aj druhé so sebou môže prinášať určité riziká.

*V ďalších častiach nájdete slovné interpretácie profilu a zhrnutie hlavných výhod a potenciálnych rizík a odporúčania pre ďalší možný zmysluplný rozvoj.*

## NADMERNE AKCENTOVANÉ FÁZY

### ORIENTÁCIA

Táto fáza predstavuje úsilie zorientovať sa v riešenom probléme predtým, ako sa človek pustí do činnosti alebo vykoná rozhodnutie. Zahŕňa získavanie kľúčových informácií potrebných na riešenie, premyslenie problému, možných nebezpečenstiev a rizík alebo analýzu podkladov potrebných na optimálne vyriešenie. Silný dôraz na túto fázu svedčí o svedomitosti a dôkladnosti. Na druhej strane sa môže spájať s menšou rozhodnosťou a so zvýšenou potrebou istoty. V dôsledku sa môže prejavovať odkladaním rozhodnutí a zotrvaním vo fáze analýzy a opakovaným hľadaním ďalších informácií.

## NEDOSTATOČNE AKCENTOVANÉ FÁZY

### DEFINOVANIE CIEĽOV

Táto fáza zahŕňa vyjasnenie si cieľa, ku ktorému má činnosť smerovať, pochopenie zmyslu a účelu, rovnako aj vytvorenie si jasnej predstavy o výstupoch a výsledkoch činnosti. Zahŕňa zvažovanie priorít, kľúčových parametrov zadania ako je cieľová skupina, zdroje a možnosti, časová dotácia a pod. Podceňovanie tejto fázy môže so sebou prinášať riziko, že zadanie nebude splnené alebo riziko odklonu od cieľa, prípadne môžu byť výsledky práce menej zacielené vo vzťahu k reálnym potrebám a možnostiam.

## ODPORÚČANIA PRE ROZVOJ

- venovať dostatok času na vyjasnenie si cieľa činnosti alebo úlohy, objasniť si zadanie a overovať si správnosť porozumenia, premyslieť si priority alebo sa pýtať na priority alebo na kľúčové parametre určujúce správne riešenie, ujasniť si predstavu o výstupoch ešte pred začatím činnosti