



TÍMOVÝ VÝSTUP

Kariérny kompas

team



CIEĽOVÁ SKUPINA PRE TÍMOVÝ VÝSTUP

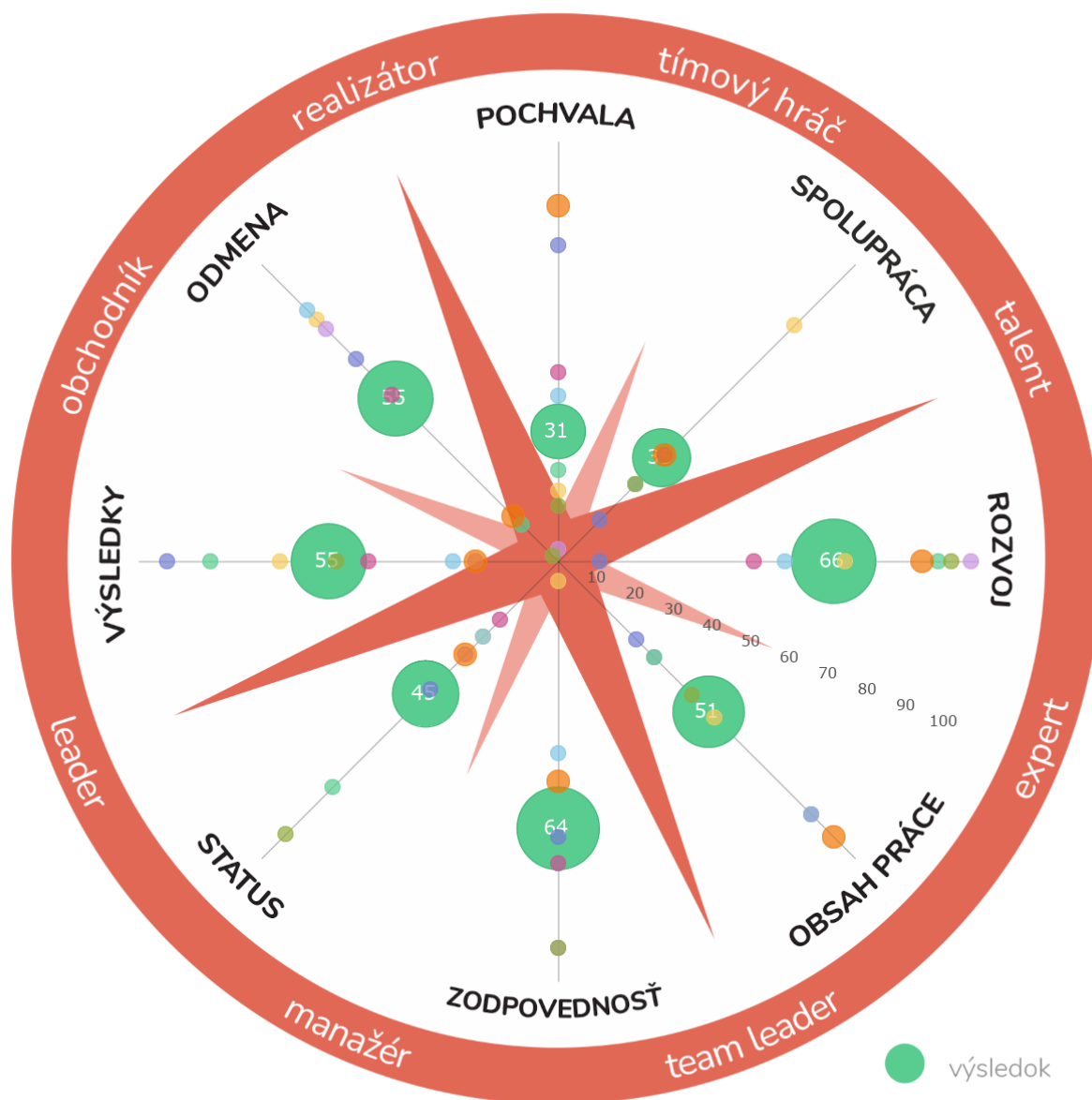
ČLENOVIA SKUPINY:

- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- jack.white@example.com (Jack White)
- jeremy.johnson@example.com (Jeremy Johnson)
- john.doe@example.com (John Doe)
- mandy@example.com (Mandy Moon)
- mia.brown@example.com (Mia Brown)
- tina.timberlay@example.com (Tina Timberlay)

OSOBY OZNAČENÉ AKO MANAŽÉR:

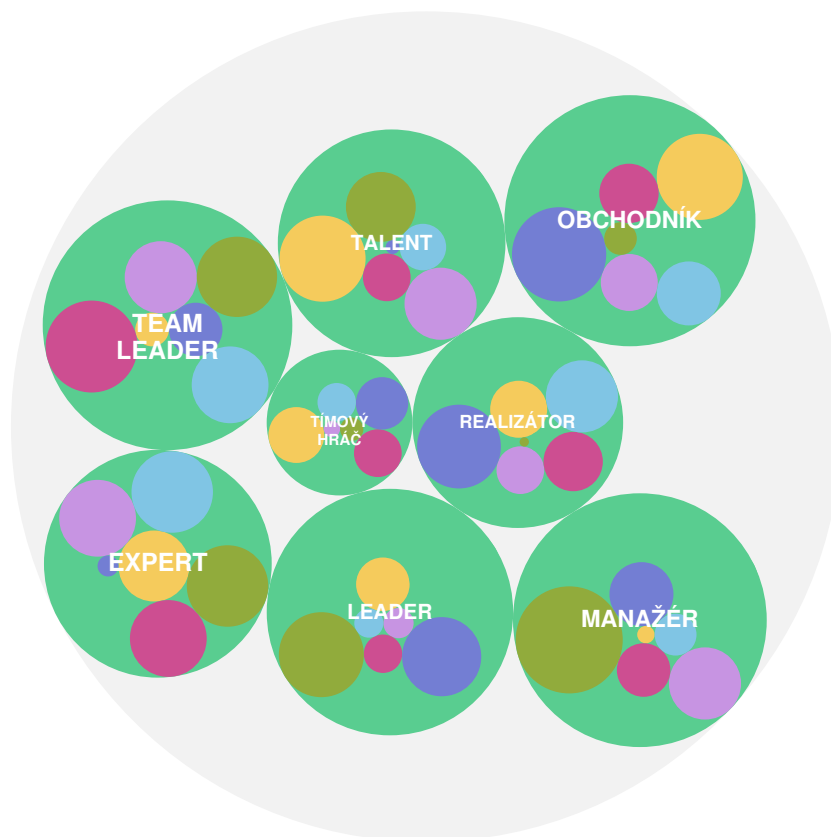
- susan.black@example.com (Susan Black)

MOTIVÁCIA TÍMU



Výsledky sú v grafe uvedené v podobe percentilov

PREFERENCIE ROLÍ V TÍME



ČO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJNOSŤ

- možnosť zúčastniť sa školení, získavať nové skúsenosti a poznatky, príležitosť k ďalšiemu rozvoju
- zverenie kompetencií a právomocí, možnosť mať vplyv na chod firmy, možnosť riadiť a byť v rámci možností nezávislý v rozhodovaní
- možnosť porovnania s druhými, príležitosť podieľať sa na úspechu a zažiť ho, možnosť dosahovania nadštandardných výkonov a náročných cieľov
- možnosť podieľať sa na zisku firmy, previazanosť odmien na výsledky, dobré finančné ohodnotenie

ČO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJNOSŤ

- absencia spätnej väzby, chýbajúca možnosť rozvoja, stagnácia z hľadiska odborných zručností
- chýbajúce právomoci, absencia kontroly nad situáciou, nemožnosť čokoľvek ovplyvniť, nesamostatnosť a závislosť na rozhodnutí druhých
- dlhodobo zlé výsledky či opakovaný neúspech, nemožnosť porovnania, chýbajúce uspokojenie z dosiahnutých cieľov
- chýbajúce benefity, fixný stagnujúci plat, nemožnosť dosiahnuť na odmeny a bonusy