



TÝMOVÝ VÝSTUP

Kariérový kompas

team



CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

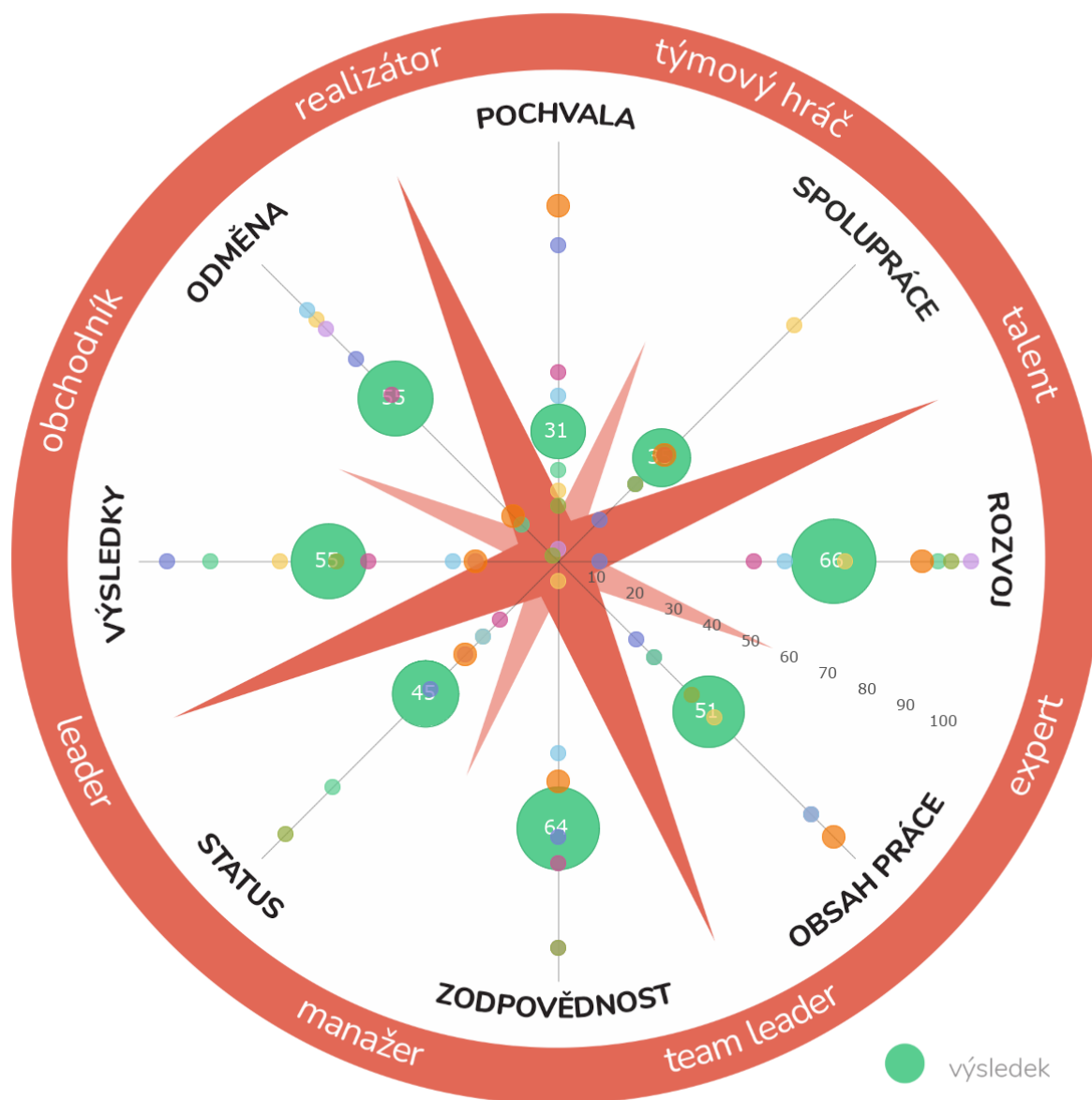
ČLENOVÉ SKUPINY:

- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- jack.white@example.com (Jack White)
- jeremy.johnson@example.com (Jeremy Johnson)
- john.doe@example.com (John Doe)
- mandy@example.com (Mandy Moon)
- mia.brown@example.com (Mia Brown)
- tina.timberlay@example.com (Tina Timberlay)

OSOBY OZNAČENÉ JAKO MANAŽER:

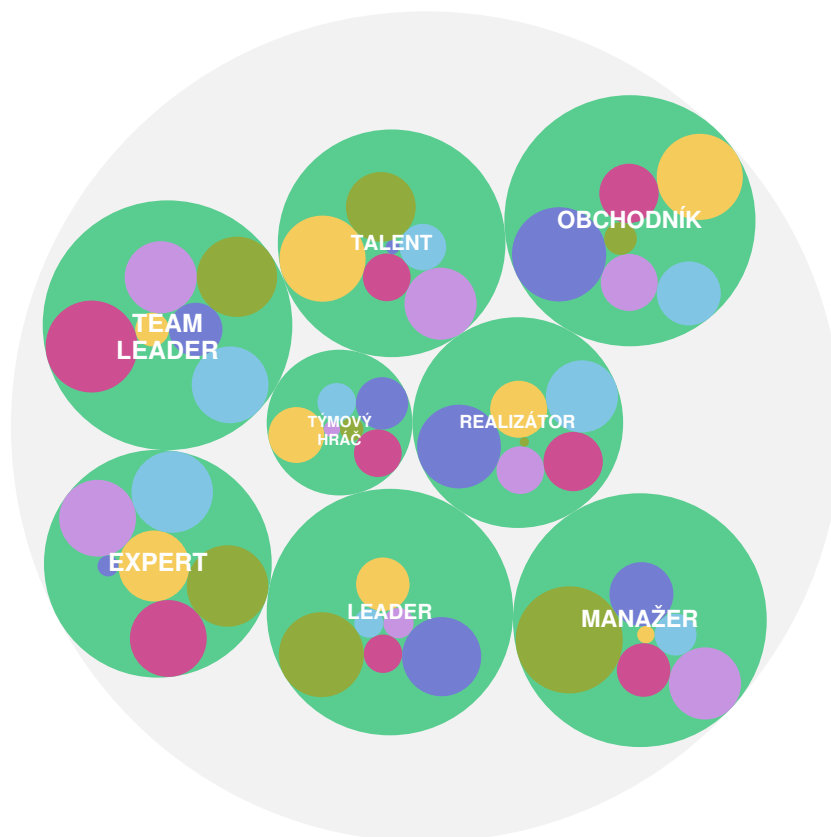
- susan.black@example.com (Susan Black)

MOTIVACE TÝMU



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě percentilů.

PREFERENCE ROLÍ V TÝMU



CO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJENOST

- možnost účastnit se školení, získávat nové zkušenosti a znalosti, příležitost k dalšímu rozvoji
- svěřeni kompetencí a pravomocí, možnost mít vliv na chod firmy, možnost řídit a být v rámci možností nezávislý v rozhodování
- možnost srovnání s druhými, příležitost podílet se na úspěchu a zažít si jej, možnost dosahovat nadstandardních výkonů a náročných cílů
- možnost podílet se na zisku firmy, provázanost odměn na výsledky, dobré finanční ohodnocení

CO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJENOST

- absence zpětné vazby, chybějící možnost rozvoje, stagnace z hlediska odborných dovedností
- chybějící pravomoci, absence kontroly nad situací, nemožnost cokoli ovlivnit, nesamostatnost a závislost na rozhodnutí druhých
- dlouhodobě špatné výsledky či opakovaný neúspěch, nemožnost srovnání, chybějící uspokojení z dosažení cílů
- chybějící benefity, fixní stagnující plat, nemožnost dosáhnout na odměny a bonusy